



# PDP®

Prozessorientierte Dynamische  
Personalentwicklung



## Prozessorientierte dynamische Personalentwicklung

Seit 1989 entwickelte ZTN laufend prozessorientierte Personalentwicklungsmodelle für Unternehmen, die ständig angepasst werden, sprich: dynamisch sind. PDP ist so in den letzten Jahrzehnten bereits effektiv umgesetzt worden. Bereits nach einer knappen Stunde

hatten die Geschäftsführer bzw. die Führungskräfte gemeinsam mit ZTN erarbeitet, welches Potential, welche Kernkompetenz ihrem Unternehmen fehlt, um noch erfolgreicher zu sein. Mit diesem Wissen wurde dann von ZTN ein Konzept erstellt und anschließend mit der Umsetzung

begonnen. Das Besondere an diesem System ist, dass es schon viele Jahre gelebt wurde. Da Stillstand Rückschritt bedeutet, werden wir neben einer ständigen Qualitätssicherung auch der Weiterentwicklung von PDP höchste Aufmerksamkeit zukommen lassen.

### Die Umsetzung im Unternehmen erfolgt analog unseres Erfolgskreislaufes:

Mit Hilfe einer Steuerungsgruppe, die bei jedem Führungskräfteprozess (Aufbau, Festigung oder Veränderung der Führungskultur/ Unternehmenskultur) als „Antenne und Steuerungselement“ dient, werden Werte, Vorgangsweise und die Inhalte aus dem PDP-Analysetool vorbesprochen und fixiert.

Die Steuerungsgruppe legt in Zusammenarbeit mit ZTN auch die nächsten Schritte und Inhalte (PDP-Analysetool und „Haus der Führung“) fest, je nachdem wie die Umsetzung in der Praxis voranschreitet.

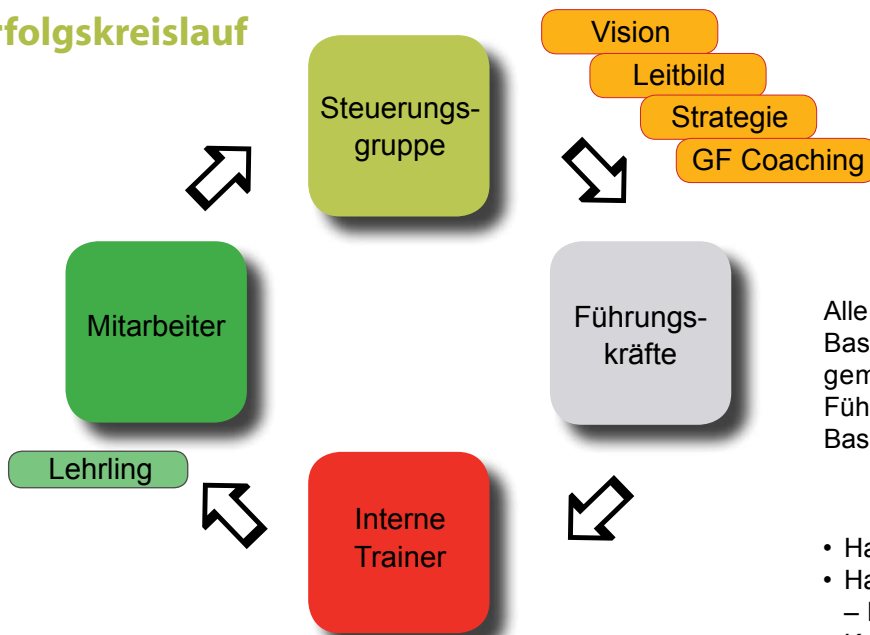
Begonnen wird in einem solchen Führungskräfteprozess immer mit allen Führungskräften, weil wir überzeugt sind, dass nur die gesamte Führungsmannschaft durch ein gemeinsames Führungsverständnis eine Kultur im Unternehmen aufbauen, verbessern oder verändern kann. Hier steht das TUN im Mittelpunkt.

Natürlich müssen auch die Mitarbeitenden mit ins Boot geholt werden, damit Geschwindigkeit, Effektivität und Qualität entsteht. Das wiederum stellen wir im Erfolgskreislauf über ausgebildete Fachtrainer sicher (nach

ISO 17024 ausgebildet und zertifiziert), die flexibel und in den richtigen Schritten (Umfang, Gruppen, Themenauswahl) die Mitarbeitenden mit ins Boot holen. Gemeinsam mit ZTN werden sie auf die Aufgabe vorbereitet, bei Bedarf die Trainings gemeinsam ausgearbeitet und die Trainer in den ersten Trainings begleitet, damit sie Sicherheit erhalten.

Die Inhalte der Führungskrafttrainings werden aufgrund der PDP-Analyse und den verschiedenen Themen aus dem „Haus der Führung“ zusammengesetzt.

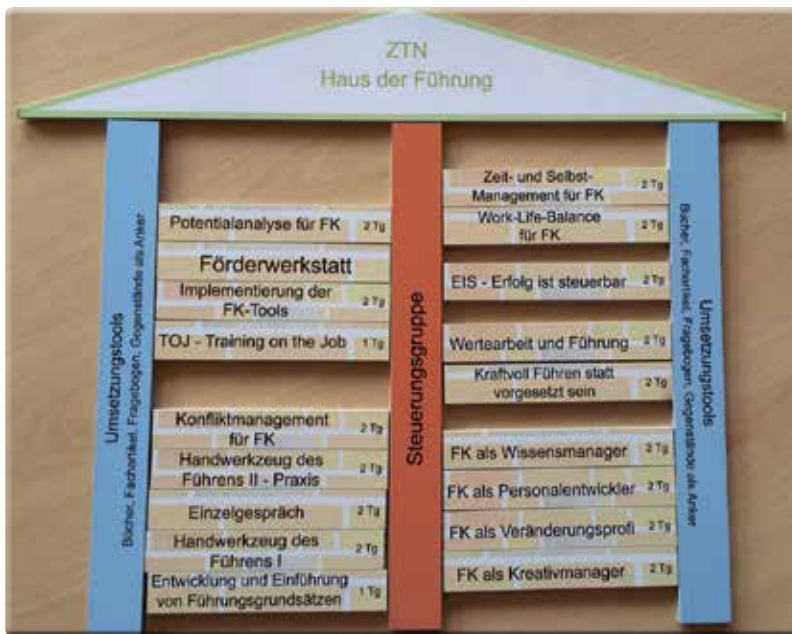
## Erfolgskreislauf



Alle Führungskräfte erhalten die Basisausbildung, die aus den gemeinsam ausgearbeiteten Führungsgrundsätzen und drei Basistrainings besteht:

- Handwerkzeug des Führens I
- Handwerkzeug des Führens II – Praxis
- Konflikte als Chance

## Haus der Führung



Danach wird die Steuerungsgruppe festlegen, welche Inhalte und Themen weiter vertieft werden. Zusätzlich werden Instrumente wie Einzelgespräche, Potentialanalyse, „Führung sichtbar machen“ – Teambefragung etc. dazu verwendet, dass das TUN, das Umsetzen im Fokus bleibt.

Eine erfolgreiche Umsetzung in der Praxis dauert für einen solchen Führungskräfteprozess daher auch 3-5 Jahre, damit es wirklich gelebt wird und die fixierten Ziele erreicht werden können.

### Marc Kriessler, CEO Mäser Group, Dornbirn

„Ich habe PDP von ZTN vor 2 Jahren als ein sehr einfaches und wertvolles Analyseinstrument kennengelernt. Für mich war erstaunlich wie in knapp einer Stunde sehr treffend und einfach die Potentiale der Firma erkannt wurden. Anhand der 44 Erfolgsbausteine, die meiner Meinung nach die wirklich wichtigen Bausteine für den Erfolg eines Unternehmens beinhalten, war es ein sehr augenscheinlicher Prozess. Für mich persönlich war dieses Analysetool von ZTN etwas Neues, das ich in der Form bisher noch nicht kannte. Ich bin sicher, dass es für jedes Unternehmen eine sehr gut investierte Zeit ist, sich mit dem PDP-Tool auseinander zu setzen.“